

咬定目标不松劲 狠抓落实谋发展 全力推进学校高质量发展迈上新台阶

——在中共常州大学第二届委员会第四次全体会议上的讲话

校长 蒋军成

同志们：

2020年，是“两个一百年”的历史交替与交融，是具有里程碑意义的一年。今年是全面建成小康社会决胜之年，是“十三五”规划收官之年，也是“十四五”规划的谋篇之年，还是新增学位点申报、第五轮学科评估的角逐之年，更是学校治理体系和治理能力建设之年，做好今年的工作意义重大。

2020年学校工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，用习近平总书记关于教育的重要论述武装思想，加强党对学校工作的全面领导，落实立德树人根本任务，坚持问题导向、目标导向相统一，不断深化改革，优化内部治理体系，不断提升内涵发展、创新发展、特色发展水平，确保“十三五”规划圆满收官，奋力推进学校高质量发展走在前列，为推进“十四五”事业发展和全面建成特色鲜明的高水平地方领军型大学打下坚实基础。

一、坚守疫情防控底线，统筹推进学校事业发展

今年，我们度过了一个极不平常的春节，与全国人民一道经历着一场全国总动员的人民战“疫”。当前，国内疫情防控工作持续向好，但是境外的疫情开始不断扩散蔓延，并呈现全面升级的态势，应该说疫情防控仍然处于最吃紧的阶段，依然是我们工作的红线底线。全校上下要提高政治站位，强化统一指挥，扛起责任担当，认真落实坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策的防控总要求，凡是防控领导小组下达的工作任务，要不折不扣地确保落实到位。这里，我再次明确一下，这次疫情防控的**6条总线**：**一是党办校办抓好全校综合协调的总线**，要把疫情防控工作责任制落实到位，联合纪检监察部门，加强督办和问责，督促各单位、领导干部切实担负起应有的责任；**二是后管处抓好全校疫情防控的总线**，要把师生员工健康安全保障措施落实到位，要科学规范地做好楼宇、宿舍等公共场所的消杀，帮助师生员工做好个人日常防护，配备必要的防护设备，确保师生能够安心工作和学习；**三是学工处抓好全体学生防控的总线**，疫情期间要把学生教育管理服务落实到位，要严格执行学生体温监测与健康信息报送制度，在确保学生健康安全的基础上，做到关心不断线、教育不放松、管理不断档、服务不止步、指导不脱节；**四是人事处抓好全校教职工防控的总线**，要把教职工工作安排落实到位，要合理制定教职工工作

方案，做好教职员工返岗情况研判和调配预案，在确保安全和健康、学校工作运转、疫情防控等工作有序推进的前提下，可实行错峰上班或居家上班；五是保卫处抓好全校安全保卫的总线，要把校园管理措施落实到位，严格管控校门，严防疫情输入，确保守住校园“净土”；六是采招办抓好全校防控物资保障的总线，要把疫情防控物资储备保障落实到位，继续通过各种渠道、各种方式加强疫情防控物资保障工作，确保口罩、体温仪、消毒剂等物资准备齐全；另外，国际处要高度重视、密切关注港澳台及外籍师生疫情防控工作，妥善做好在校留学生的疫情防控和生活保障工作。宣传部要多途径、多渠道做好疫情防控知识宣传教育，积极做好防疫正面典型树立和报道工作。其余各单位部门要密切配合、分工协作、共克时艰，坚决打赢校园疫情防控阻击战。

尽管我们正在全力打赢疫情防控阻击战，但是学校“全面建成特色鲜明的高水平地方领军型大学”的奋斗目标没有变，“三步走”战略方针、“十三五规划”目标也没有变。因此，我们要统筹推进疫情防控和年度重点工作，在做好疫情防控的同时，要确保工作不掉线、不断档，高质量发展的标准不降低、脚步不停歇。教学工作方面，要按照“延期不延教，延期不停学”要求，规范开展线上教学活动，持续跟进教学效果的认证评估，适时做好线上教学与线下教学有效衔接，确保教学质量

同质等效；适当调整实验教学方案，充分利用各级优质虚拟仿真实验教学资源开展在线实验教学，适当推迟因疫情影响不能按时完成毕业论文（设计）的毕业生的论文答辩和学位申请工作。**科研工作方面**，要抓牢科研的“黄金时期”，特别是要组织好国家自科基金项目申报，实施项目申报材料、结题材料提交电子化、组织项目申报在线交流、组织项目评审网络化等。**学科建设方面**，要利用好这个“空档期”，尽早拿出博士点申报、学科迎评工作方案，具体细化任务书、时间表、路线图，为后期资料收集、材料填报、数据审核、申报论证等工作做好准备。**人才引进方面**，要依托网络招聘平台优势，创新开展“空中招聘”、网上视频面试、线上签约、网上报到等形式，为学校招贤纳士广开新路。**基建方面**，西太湖校区续建工程已于2月26日先后开始封闭式施工，要在确保工程质量的基础上，把失去的时间夺回来，耽误的工期抢回来。总之，各部门、各单位要坚持一手抓疫情防控、一手抓事业发展，着眼长远，谋划推动高质量发展，奋力夺取疫情防控工作和事业发展的双胜利。

二、深化教育教学改革，全面提高人才培养质量

（一）聚焦立德树人，强化理想信念教育

持续深化中国特色社会主义和中国梦教育，认真学习贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》，深入开展“共抗疫情、爱国力行”主题宣传教育实践活动，增强学生爱党爱国爱社会主

义的思想情感。全面推进思政课程和课程思政教育教学改革，不断激活理论课堂、创新实践课堂、打造网络课堂，持续提升思想政治理论课的思想性、理论性、亲和力和针对性。配齐建强思政教师工作队伍。积极探索完善新时代学生思想引领工作，突出仪式教育和榜样示范作用，精心做好校大学生年度人物等优秀学子评优表彰活动。依托红色文化主题教育馆、学习强国等平台载体，积极打造红色文化育人品牌。持续推进和创新校院“青马工程”建设，积极培育和打造“信仰公开课”线上线下系列理论学习载体，结合重要时间节点，紧密围绕“青年大学习”“我的青春故事报告会”等主题活动，引领青年学生讲政治重信仰，推进习近平新时代中国特色社会主义思想入耳入脑、入心入行。

（二）坚持内涵发展，打造一流的本科教育

深入实施全面振兴本科教育攻坚行动，加快实施“常州大学高水平本科教育十年行动计划（2018-2028）”，全面推进本科教育“质量革命”。**优化专业布局。**同步推进国家级、省级、校级一流本科专业建设，遴选建设一批办学声誉卓著、行业优势凸显、学科特色显著、社会广泛认可的一流本科专业。主动应对新一轮科技革命和产业变革，加快推进新工科建设，推动学科专业建设与产业转型升级相适应，大力培育和发展新一代信息技术、储能技术、生物医药、智能制造等产业急需紧缺专

业，积极支持人工智能、网络安全等关系国家战略、国家安全的学科专业建设。制订出台《常州大学推进专业认证工作实施办法》，持续推进工程教育专业认证工作，力争 1-2 个专业接受现场考查。**深化产教融合。**持续推进智能制造、阿里云大数据等产业学院建设，实现人才培养供给侧和产业发展需求侧结构要素的全方位深度融合，力争建成基础扎实、产教联动深入、办学成效显著的现代产业学院标杆。**夯实教学质量保障。**积极申报国家级、省级一流课程，确保获批数量位列省内同类高校前列。精心做好国家级虚拟仿真中心、在线开放课程等高水平教学平台建设，立项培育一批线上、线下、混合式、虚拟仿真项目和社会实践一流课程。建立完善统一管理、多方参与的教学评估监测制度，力争建成全面覆盖、运行高效、结果权威、问责有力的教育督導體制机制，为改善教学管理、优化教学决策、指导教学开展提供科学依据。分层分类开展教师在线授课技术和方法等专项教学能力培训，持续提升教师教学能力和水平，力争获批“万人计划”教学名师 1 人。推动高层次人才走上本科教学一线，全力提升教授授课覆盖率。做好 2021 年省级教学成果奖、2022 年国家级教学成果奖培育工作。加强教材建设与管理，筹备申报国家级教材奖。建立和完善教研室等基层教学组织的运行与管理体制，探索推进“虚拟教研室”建设，搭建结构合理、功能健全、运行有效的教学组织体系，实现教

学组织的提档升级。**打造创新创业教育升级版。**创新创业教育与思想政治教育、专业教育、体育、美育、劳动教育紧密结合，全方位深层次融入人才培养全过程。发挥创新创业办公室的综合协调功能，加强对学科竞赛工作的统一规划、指导和管理，统筹开展创新创业教育、创新创业竞赛、项目孵化等工作，构建“全链条式”创新创业教育体系，提升创新创业竞赛水平，争取高级别学科竞赛奖项量增质优，力争获“创青春”全国创新创业大赛金奖，“互联网+”全国大学生创新创业竞赛金奖、全国大学生、研究生数学建模竞赛一等奖2项、全国大学生英语竞赛、艺术展演、田径锦标赛等奖项上有所突破。**树立“留学常大”品牌。**高质量完成来华留学质量认证、中美应化项目本科教育部评估工作。科学制定港澳台华侨学生招生计划，创新招生宣传模式，扩大学校影响力。建立健全留学生招考制度，确立严格的淘汰机制，全面提高生源质量，力争实现留学生规模达900人，其中学历留学生800人。规范留学生教育管理机制，推进中外学生管理服务趋同化，提高学生出国（境）交流质量。

（三）依托特色优势，提升研究生培养能力

深入实施《常州大学关于深化研究生教育综合改革 全面提高研究生培养质量的实施意见》，深化专业学位研究生培养模式改革，修订研究生培养方案，建立健全产学研协同培养、产

教融合,创新技术转移专业领域研究生培养体系。深入推进“传承红色文化”研究生思政课程改革,打造研究生思政工作品牌。强化研究生教育管理制度建设,探索建立学位点负责人制度,改革导师评聘制度,制定研究生教育教改成果评价奖励办法等。坚持将教育质量的监控督导贯穿研究生培养全过程,将质量评估考核结果作为学位点建设、招生指标等资源配置的重要依据。深化实施研究生培养创新工程,持续提升研究生科研创新和实践创新能力,切实提高研究生培养质量和科研贡献率,力争获批江苏省研究生科研(实践)创新计划项目 160 项。做好学位论文抽检评议以及省优秀硕士论文推荐工作,力争获省优秀硕士、博士学位论文 4 篇。积极扩大招生规模,提高优质生源占比,确保招生工作安全有序,力争实现招生规模不少于 1200 人,其中留学生研究生人数不少于 50 人。改革扩充研究生导师队伍,强化导师岗位管理,全面落实研究生导师“立德树人”职责。

(四) 突出以人为本,提高教育管理服务水平

坚持立德树人,积极构建“三全”育人格局,做到“五育”并举,充分发挥新冠肺炎疫情战“疫”先进事迹教育、生命教育、公共安全教育、心理健康教育、国防教育、资助管理和志愿服务等工作的综合育人功能,促进学生德智体美劳全面发展。建立健全学风建设长效机制,全面打造“学在常大”的学风品

牌。坚持和完善辅导员素质能力提升体系，探索优化培养机制和考核评价机制。建立常态化招生宣传机制，构建“部门、学院、学生”三位一体招生宣传模式，加强与重点中学的衔接，提高生源质量，力争 2020 年普高招生计划突破 4400 名，本一招生省份扩展到 27 个。精心组织就业指导和就业服务活动，积极拓展网络招聘会等线上招聘渠道，引导学生抓住扩招升学机会，持续提高就业质量，确保年终就业率不低于 96%，升学出国率突破 22%。强化继续教育的规范管理和质量提升，稳步扩大成人招生规模，实现招生规模达 6500 人。

三、坚持创新驱动发展，全面增创科研服务优势

（一）聚力打造标志性科研成果

紧紧围绕国家重大战略需求和基础性重大课题来谋划和推进科研，瞄准信息安全、智能制造、人工智能、大数据、生命科学等“卡脖子”“打底子”关键领域、核心技术、转型升级的关键难题、经济高质量发展的迫切需要进行研发攻关，增强源头创新与关键核心技术的创新能力，力争取得一批具有突破性的重大科研成果。加强省级以上科研成果、奖项申报的规划和指导，提升科研管理服务水平，力争获批国家科学技术奖 1 项、省部级政府奖及行业协会奖 20 项以上，实现全国人文社科奖项的突破。

（二）稳步提升科研规模层次

强化科研成果培育，加大对高层次项目的支持力度，紧密跟踪国家自然科学基金、社科基金项目等布局，开展有组织科研，主动做好项目组织策划和申报工作，实现国家级和省部级重大重点项目数量、质量、经费显著增长，力争获批国家自科基金项目 40 项，国家社科基金项目 20 项，在国家重点研发计划、重大专项、国家级科研奖项实现新突破，实现科研经费实际到账 1.8 亿元，其中横向科研实际到账 1 亿元。积极营造浓郁的科研学术氛围，鼓励支持学院、科研院所举办高级别国际学术会议，引导帮助教师出国（境）参加高水平的学术会议。全方位突显高质量科研导向，大力提升师生的科研参与率、贡献率，鼓励发表“三类高质量论文”（具有国际影响力的国内科技期刊、业界公认的国际顶级或重要科技期刊的论文，国内外顶级学术会议上进行报告的论文），持续提升权威期刊收录论文数量。

（三）切实提高科研成果转化实效

进一步加强各类实体研究机构的建设，强化职能、规范管理，实现与教学、学科、专业发展的深度融合，有效提升科学研究的贡献度、显示度，充分发挥高水平科研成果对高质量人才培养、学科专业发展的支撑作用。依托各类科技成果展示平台，积极推介学校科技创新成果，加快实现创新成果的转移转

化，不断提高科技创新与服务水平。持续深化与三大石油公司合作，力争获批行业项目 50 项，其中中石化总公司重点项目 15 项。围绕全省技术转移体系建设实际需要，依托江苏省技术转移研究院，探索专业化、复合型、高层次技术转移人才培养工作，着力提升成果转化、技术转移实效。实施“文科创新计划”，持续推进人文社科精、优、特发展，打造常大特色文科学术品牌，为地方经济社会发展提供智力支持。

四、凸显学科龙头作用，全面推动学科提档升级

（一）科学谋划学科专业结构

科学制定学科建设中长期发展规划，探索试行学科分级管理和动态调整机制。以服务国家能源发展战略，以及“长江经济带”“长三角一体化”“苏南现代化示范区”区域发展为导向，推动学科整合、打通学科壁垒，加快形成一批“跨学院、跨团队”的特色学科群，特别是要鼓励优势学科和新兴学科组建学科联盟。加强学科与专业的互动，推进学科专业一体化发展，以优势学科支撑重点专业，以交叉学科培育新兴专业，形成与产业结构升级相适应的学科专业体系。大力推进应用型学科建设，培育和发展大数据、云计算、人工智能、生物技术等新兴产业相关的学科，不断提高学科专业结构与经济社会发展的契合度，在精准服务上做好文章，释放学科内生活力。

（二）稳步推进新增学位点申报工作

今年，最重要的工作之一就是新增博士点申报工作，必须尽最大的努力，争取最好的结果。当前，新增博士、硕士学位点申报工作已进入全力备战阶段，全校上下务必勠力同心、群策群力、攻坚克难，要以目标倒逼责任，以计划倒逼进度，加强拟申博学科专业的建设，精心确定申报方案，做到精准把握政策动向，全面补齐短板弱项，稳步推进节点任务，全力争取实现新增博士点 1-2 个，硕士点 3-4 个。

（三）统筹推进一流学科建设

优化学科资源配置，积极推动高水平学科团队、高级别学科平台、标志性学科成果建设，加快打造高峰学科、高原学科。持续提升化学、材料科学、工程学 3 个 ESI 前 1% 学科的整体位次。继续开展 ESI 数据跟踪和学校 ESI 学科分析。深入推进学科特区建设，重点培育 1-2 个一流学科。科学遴选第五轮学科评估参评学科，在第四轮学科评估的基础上，全力推进学科整体水平晋级计划，在新一轮学科评估中力争实现 B+ 类学科 1-2 个、B- 类学科 1-2 个，奋力完成冲 A 类计划。做好化学工程与技术、材料科学与工程学科等省优势学科三期中期检查工作。

五、完善人才引育机制，全面打造一流师资队伍

（一）持续引培高端人才

围绕高水平大学建设目标，以学科建设和人才培养成效为导向，科学制定师资队伍建设中长期发展规划。创新人才引育机制，织密立体化引才网络，借助人才专业网站、校友会等平台载体，面向全球引进优秀人才，力争引进海内外高层次人才不少于 120 人。重点加强学科带头人、拟申博学科高层次人才引进，着力培养和引进国家级高层次人才 2-4 人。围绕 2-3 个特色方向，培育申报国家级创新团队和人才项目，新增省级人才和团队 20-25 个。构建分层渐进人才培养体系，鼓励和支持青年教师到海内外著名学术机构访学研修，开展实质性合作，建立科研合作团队。加强青年教师海外研修工作的管理与考核。同时要引导广大教师在服务国家区域经济社会发展、学校高质量发展中找到位置、找准位置、发挥作用。

（二）完善用才留才机制

深入贯彻落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，不断完善师德师风建设的制度体系，建立健全师德师风建设长效机制。在教师的招聘引进、考核评价、日常监督与违规惩处等方面，严格师德师风要求，突出师德师风第一标准。明确师德师风建设的方向目标、工作重点、任务举措，构建多层面、多环节、多主体参与的师德师风建设格局，引导广大教

师把教书育人和自我修养相结合，以德立身、以德立学、以德施教，建设政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍。完善人事管理制度，创新人才成长体制机制，优化人才发展环境，构建人才培育、激励、发展和服务保障体系，实现各类人才“成长有通道、发展有空间”。推动教师分类分型评价改革，建立健全引进人才跟踪评价机制。

六、拓展对外合作交流，全面提高开放办学水平

（一）深化海外交流合作

深耕国际合作平台，积极拓展对外交流的渠道和领域，增进海外交流的广度和深度，不断扩大国际友好高校朋友圈。启动研究生层次中外合作办学项目申报。多途径开展华文教育，做好国侨办华文教育基地的教育服务工作。依托泰国研究中心、拉美文化研究中心，不断提升一带一路国别研究影响力。不断提升孔院孔课内涵建设，深化与委内瑞拉、西班牙院校师生的交流与合作，建立互访交流常态化机制。

（二）深度挖掘办学资源

借助中国化工安全教育联盟、长三角高水平特色地方高校创新联盟、城乡矿山产学研联盟、马克思主义理论教育联盟等平台优势，持续拓宽办学渠道、吸纳优质资源、凝聚发展合力。强化大学科技园孵化功能，着力推进工程中心、技术转移中心、协同创新中心等平台的建设和高效运营，发挥其服务行业和地

方经济社会发展的作用，实现社会效益与经济效益双促进。逐步完善社会参与办学机制，探索“教育发展基金会”创新发展，吸纳更多社会资源参与到学校发展中来。积极拓展校友工作网，深化校友联络和服务常态化，联络和凝聚更多校友，实现发展共赢，力争新增筹建 2-3 家省级校友会。

（三）深入推进校地融合

大学因城市而兴，城市因大学而盛。积极推进学校与常州的互动发展、融合发展，科学制定《常州大学服务地方经济社会发展五年行动纲领》，深入开展“科技服务、人才培养、文化创新、决策咨询”为核心内容的“四大行动计划”，全面助力常州“五大明星城”建设，与常州市高质量发展同向同行。主动融入常州科教城“六大新高地”行动计划，实现人才共享，推动更多创新成果、孵化成果在常转化，不断提升服务常州、武进高新区，中关村产业园，中德、中以、中澳、苏澳合作园的能力。依托大数据学院、智能制造学院等产业学院，国地联合中心、医工院、联反所、自然与合成有机化学研究院等实体研究院，主动服务常州智能装备制造、石墨烯碳材料、新能源材料等新兴产业集群，推动实现人才链、产业链、创新链有机融合。围绕长三角一体发展、乡村振兴等国家战略，实施智库发展提质计划，充分发挥公共安全与应急管理研究院、常州立法研究院、江苏财税政策研究院、苏南现代化研究院、近现代

史与红色文化研究院、高等教育研究院等智库在决策咨询方面的积极作用。建立健全省市共建协调议事机制，力争实现省市共建项目取得突破性进展。积极探索怀德学院特色办学模式，推动实现转型发展，设置更多与靖江区域发展、产业规划相契合的学科专业，更好地与靖江产业发展、人才需求相融合，着力建成应用型人才的培养基地、高水平科教人才的集聚高地，为靖江经济社会发展提供有力支撑。推动附属小学建设，为地方基础教育提供高质量服务。

七、聚力校园精细管理，全面激发内部治理效能

（一）提高站位科学规划

今年是“十三五”的收官之年，也是“十四五”的谋篇之年，我们要奋力冲刺“十三五”，系统谋划“十四五”。一方面，要把“十三五”的官收好，必须牢牢树立起“收官”的强烈意识，抓紧收官、奋战收官、圆满收官。收官，要盘点、要交账、要兑现，一定要高质量高标准完成。另一方面，要强化统筹谋划能力，加强“十四五”战略谋划和顶层设计，做好校园总体规划修编与报审工作，合理确定校区功能定位，优化调整办学空间布局。精准摸排各校区的资源配置，整体推进白云校区置换、西太湖校区续建工程，科学规划校区搬迁方案，确保 2020 级新生顺利进校。主动加强与上级部门、地方政府的沟通协调，启动西太湖校区西侧征地工作。

（二）优化治理提升效能

完善内部治理。坚持完善党委领导下的校长负责制，以贯彻落实新的党委常委会、校长办公会议事决策规则为契机，不断完善校院两级领导班子议事决策制度，加强党政工作统筹，健全指导推动和督促落实的机制，使校院两级领导班子运行更加高效有序、坚强有力。强化学术委员会的学术决策权，加强各专门委员会和学院教授委员会组织建设。深入开展定职责配置、定内设机构和定人员编制的“三定”工作，科学设置学校管理和教学科研机构。做好督导与审计、巡视相结合，多方位广角度形成督导合力，强化督导实效。**建立专班推进机制。**学校党委根据年度重点工作，成立了 15 个工作专班，各专班要充分发挥统筹推动作用，各牵头部门要以最快的时间谋划起来、最实的举措行动起来，以专班为抓手，扎实推进“治理体系和治理能力建设年”活动。**提高制度水平。**坚持依法办学，以学习贯彻十九届四中全会精神为契机，加强法治宣传教育，强化法治思维，推动依法行政，着力提升依法治校水平。完成学校《章程》修订。参照江苏省地方普通高校综合考核实施办法，系统修订学院综合考核方案和部门考核方案。根据“科技改革 30 条”精神要求，持续推进“放管服”改革，进一步加强科研、财务、招投标、基建等管理制度建设，着力解决因制度不健全导致程序繁杂、耗时较长等问题，建立管理科学、高效运行的

长效机制。积极稳妥推进校属企业改制，全面清理“僵尸”企业，理清产权和责任关系。理顺继续教育的管理机制，强化继续教育质量保证，规范开展社会培训。

八、改善综合办学条件，全面增强服务保障能力

（一）夯实基础保障

重点推进西太湖校区续建工程，做好学生公寓、大学生活动中心工程立项建设。持续做好校园公共基础设施设备的更新、维修。切实提高资金筹措能力，为内涵建设提供财力保障。完善内控、审计等监管体系，做好资金的预算管理、统筹安排，提升资金使用效率。促进内部审计转型与发展，强化审计监督咨询与服务功能，提高经济行为规范化水平。突出国有资产归口管理和监督管理，抓好资产全面清查，盘活存量资产，促进资产保值增值，提高资产使用效益。开展房产资源绩效测算工作，试点推进房产使用绩效评估。探索建立资源有偿使用机制。建立健全大型仪器设备绩效评价考核机制，不断提高大型仪器设备的使用效能和开放共享度。强化采购与招投标管理制度建设，积极探索社会招标代理机构选择与规范管理，系统优化采购与招投标管理流程，及时高效完成校内装备物资、西太湖校区建设等重点项目招投标工作。持续推进智慧校园建设，整合校内数据信息“孤岛”，推动信息系统融合升级，拓展功能应用，提升用户体验，提高服务科研、教学、管理的能力。增强

多校区后勤管理的协调性，规范管理，优化服务，增强应急保障能力。加强图书文献资源建设，提高服务教学科研能力。不断提升学报办刊质量，凝练特色、提升学术影响力。完善档案管理利用体系，提高档案编研和管理水平。

（二）强化安全保障

严格落实意识形态工作责任制，加强风险研判，在课堂教学、讲座论坛、媒体媒介、学生社团、人才使用、学术科研等重点领域、重点环节把好政治关，重点在建章立制、队伍建设、规范管理、督促检查等方面下功夫、出实招，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权、话语权，确保意识形态领域绝对安全。持续深化平安校园建设，建立健全“大协作、大联防、大保障”安全保卫工作机制，提升校园安全治理系统化、智能化水平。坚持把师生生命安全和身体健康放在第一位，深入开展爱国卫生运动，设立健康宣讲课堂，加强师生个人防护与消毒等防控知识宣传指导。加强实验室安全管理和信息化建设，健全危化品安全管理体制机制，做好安全风险排查和督查工作。严格落实安全生产责任制，确保全年无安全责任事故。建立健全突发事件应急管理机制，在做好疫情防控基础上，切实提高应急管理能力。

（三）增进师生福祉

积极稳妥提高教职工薪酬和福利待遇，确保教职工薪酬水平与学校发展同步提升。坚持和完善民主管理、民主监督制度，畅通师生利益表达和建言献策渠道，通过教代会、工代会、学代会提案办理等途径，积极回应师生关切，凝聚师生智慧力量。深入开展“送温暖”行动，加大困难师生帮扶力度，做好各种形式的走访慰问工作。深入开展群众性文体活动，丰富教职工精神文化生活。完善教职工医疗救助、体检项目和服务模式。加强师生员工的人文关怀、法律援助和心理疏导。进一步加强对离退休教职员工的关心和关爱，落实好离退休干部的相关待遇。

同志们：

奋斗创造历史，实干成就未来。实现我们的梦想和目标，奋斗是最有力的回答。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，在省委省政府、学校党委的正确领导下，不忘初心、牢记使命，只争朝夕、不负韶华，始终以战斗者和奋斗者的姿态，低调务实不张扬、万众一心加油干，务实务实再务实、奋斗奋斗再奋斗，咬定目标不松劲，狠抓落实谋发展，确保“十三五”规划圆满收官，奋力夺取疫情防控工作和学校事业发展双胜利！